



153038 г. Иваново, ул. Нижняя, д.17  
тел/факс (4932) 54-80-07, [www.dance-ivanovo.ru](http://www.dance-ivanovo.ru)



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ЦРТДиЮ «Танцы+»  
А.А. Макаров  
«13» января 2020г  
Пр. от 13 января 2020 № 02-С

Оценка коррупционных рисков деятельности  
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
Центра развития творчества детей и юношества «Танцы+»

1. Общие положения.

Цель оценки коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центре развития творчества детей и юношества «Танцы+» (далее – Учреждение), позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки Антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно-опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Коррупционные риски деятельности Учреждения.

№п/п	Коррупционно-опасные функции	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска
	Организация деятельности Учреждения, работа со служебной информацией, документами	руководитель Учреждения, зам. директора по УВР, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников.

			<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.</p> <p>Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.</p> <p>Требование от контрагентов Учреждения информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.</p> <p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц</p>
	Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	руководитель учреждения	Наличие коррупционных факторов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность Учреждения
	Принятие на работу сотрудников	руководитель учреждения, делопроизводитель	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение
	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и различных организациях	руководитель учреждения, главный бухгалтер, заведующий хозяйством	Вручение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований	руководитель учреждения	Нецелевое использование бюджетных ассигнований Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета

	Регистрация имущества и ведение базы данных имущества	руководитель учреждения, главный бухгалтер, заведующий хозяйством	Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.
	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	руководитель учреждения	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах.  Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.  Завышение стартовых цен при размещении заказов.  Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги.  Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.  Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры.
	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	руководитель учреждения, главный бухгалтер, заведующий хозяйством	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках.
	Оплата труда	руководитель учреждения, главный бухгалтер	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.

4. Перечень должностей Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра развития творчества детей и юношества «Ганцы+» с высоким риском коррупционных проявлений:

руководитель Учреждения (директор)  
главный бухгалтер  
заместитель директора по УВР  
заведующий хозяйством  
делопроизводитель







