

От работодателя:

Директор

МАУ ДО ЦРТДиЮ «Танцы+»



Н.В. Огаркова

2026 г.

Приказ № 58 от «14» 09.2026

От работников:

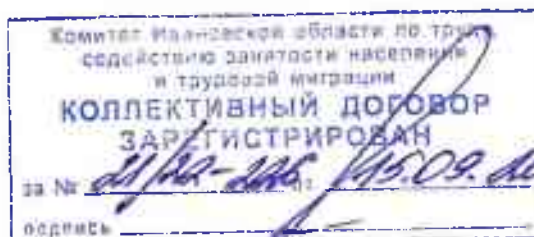
Председатель первичной профсоюзной
организации работников

МАУ ДО ЦРТДиЮ «Танцы+»

Е.В. Гречина

«14» 09.2026 г.

Протокол № «17» от «01.09» 2026 г.



Изменения и дополнения в
Коллективный договор от 12.11.2024 г.
по защите трудовых и социально-экономических отношений
между работодателем и работниками
муниципального автономного учреждения центра развития творчества и
юношества «Танцы+»
на 2024-2027 годы

Дата вступления в силу

14.09.2026 г

Адрес: 153038, г. Иваново
ул. Нижняя, д. 17
тел. +74932548007
E-mail: dance-ivanovo@mail.ru

Иваново 2026

Изложить пункт 1.2 в следующей редакции:

1.2. Основой для заключения Коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс РФ (далее - ТК РФ);
- Закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2026 – 2029 годы от 18.06.2026 года;
- Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Департамента образования и науки РФ на 2026—2028 годы, заключенное между Департаментом образования и науки Российской Федерации Областное трехсторонне соглашение по регулированию социально-трудовых отношений.
- Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники организации в лице председателя первичной профсоюзной организации работников Гречиной Е.В. и Директора организации в лице директора Огарковой Н.В.

Дополнить коллективный договор пунктом 10:

10. Гарантии прав профсоюзной организации и членов Профсоюза. Обязательства Профкома.

Работодатель обязуется:

10.1. Не вмешиваться в деятельность профсоюзного органа, не ограничивать его права, предоставленные Законом РФ «О профсоюзах».

10.2. Признать профсоюзный комитет представителем работников при ведении переговоров по спорным вопросам и заключении договора.

10.3. Принимать решение с учетом мнения профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

10.4. Увольнение работника, являющегося членом профсоюза по пункту 2, 3 и 5 статьи 81 ТК РФ часть 1, производить после согласования с профкомом.

10.5. Не препятствовать работникам областной, городской организациям профсоюза, представителям выборных профсоюзных органов в посещении Учреждения образования и подразделения, где работают члены Профсоюза, с целью получения информации и осуществления контроля за выполнением трудового законодательства, Устава Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, соблюдением социальных гарантий и обеспечением охраны труда в соответствии со ст. 11, 17 ФЗ "О профсоюзах». 11.6. Предоставлять право участия представителей профкома в работе комиссий: по тарификации, по распределению стимулирующих выплат, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, расследованию несчастных случаев и других.

10.7. Содействовать Профкому в использовании сети Интернет для создания странички профсоюзной организации на сайте Учреждения и информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

10.8. Признавать работу профсоюзного актива значимой для деятельности Учреждения и принимает во внимание при поощрении работников и их аттестации.

10.9. Доводить до сведения председателя профсоюзной организации информацию, полученную в его адрес, от горкома профсоюза образования.

10.10. Предоставлять профкому безвозмездно помещение для проведения собраний, заседаний, возможность размещения информации в доступном для всех месте, право пользоваться средствами связи, оргтехникой.

10.11. Обеспечивать ежемесячное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза согласно списку, предоставленному председателем профкома и составленному на основании

личных заявлений членов профсоюза. В случае, если работник, не являющийся членом профсоюза, уполномочил профком представлять его интересы во взаимоотношениях с работодателем, то на основании его письменного заявления работодатель ежемесячно перечисляет на счёт первичной профсоюзной организации денежные средства из заработной платы работника в размере 1% от начисленной зарплаты за текущий месяц (ст. 30, 377 ТК РФ). Членские взносы перечисляются на счет первичной профсоюзной организации в день выплаты заработной платы. Задержка перечисления средств не допускается.

10.12. Предоставлять не освобожденному председателю профкома дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 4-х рабочих дней в год.

10.13 За выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в общественно-государственном управлении МАУ ДО ЦРТДиЮ «Танцы+» вправе установить стимулирующие выплаты: - председателю первичной профсоюзной организации в размерах 15 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, а председателя первичной профсоюзной организации, объединяющей в совокупности более половины работников данного работодателя (ст.ст.31,37 ТК РФ) - 20 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (ст. 377 ТК РФ); - уполномоченному по охране труда профсоюза за выполнение дополнительно возложенных обязанностей по охране труда, 10% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (ст. 53 ТК РФ).

10.14. Освобождать от работы с сохранением среднего заработка председателя и членов профкома на время участия в качестве делегатов, созываемых Профсоюзом съездов, конференций, а также для участия в работе выборных органов профсоюза, проводимых им семинаров, совещаний и других мероприятиях.

10.15. Представляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития Учреждения.

10.16. Рассматривать с учетом мнения с профкома вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками являющимися членами профсоюза по инициативе профсоюза (ст. 82, 374 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и нерабочие дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление заработной платы (ст. 135 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- установление режима рабочего времени (ст. 100 ТК РФ);
- составление графика сменности (ст.103 ТК РФ);
- введение мер, предотвращающих массовые увольнения работников (ст. 180 ТК РФ);
- установление перечня должностей работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- утверждение правил трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы работников, занятых на работах с вредными и иными особыми условиями труда (ст. 147, ст. 149 ТК РФ);
- установление размеров повышения заработной платы за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- установление размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 153 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня его принятия (ст. 193, 194 ТК РФ);

- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работников (ст. 136 ТК РФ);
- разработка правил и инструкций по охране труда для работников (ст. 212 ТК РФ);
- При принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права:
- Соглашение по охране труда (ст. 8 ТК РФ);
- Положения о системе оплаты труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;
- Положение о компенсационных выплатах.

10.17. Порядок учета мнений профсоюзного органа:

10.17.1. Отсутствие мотивировочной части в заключении профсоюзного комитета на проекты решения или проекта локального нормативного акта, направленного работодателем, может быть признано нарушением порядка учета мнения выборного профсоюзного органа и влечет за собой право работодателя принять решение, локальный акт по своему усмотрению.

10.17.2. Перед принятием решения, локального акта, содержащего нормы трудового права, работодатель обязан направить проект такого решения, локального акта в профком. Последний не позднее пяти рабочих дней с момента получения проекта указанного документа направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

10.17.3. Если мотивированное мнения профкома не содержит согласия с проектом решения, локального акта или содержит предложения по их совершенствованию и работодатель с ним не согласен, то он должен в течении трех дней после получения такого мотивированного мнения провести дополнительные консультации с данным органом для достижения взаимоприемлемого решения.

10.17.4. Если согласия не будут достигнуты, то разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять решение, локальный нормативный акт.

10.17.5. Если работодатель принял решение, локальный акт, а при этом не было достигнуто согласия с профсоюзным комитетом, это даёт последнему право обжаловать принятое решение, локальный акт и начать процедуру коллективного трудового спора.

10.17.6. Порядок учета мотивированного мнения профсоюзного комитета при расторжении трудового договора с работником являющимся членом профсоюза в связи с сокращением численности или штата работников производится в соответствии со ст. 82 ТК РФ, ст. 373 ТК РФ.

10.17.7. Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, а также неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. В таких случаях работодатель должен направить в профсоюзный комитет проект приказа и копии документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении. Профсоюзный комитет в течение 7 дней со дня получения соответствующих документов должен рассмотреть этот вопрос и направить работодателю своё мотивированное мнение в письменной форме.

10.17.8. Если профсоюзный комитет не согласен с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем дополнительные консультации. Результаты проведенных консультаций оформляются протоколом. Если общее согласие по результатам консультаций не достигнуто, то по истечению десяти рабочих дней со дня направления в профсоюзный комитет проекта приказа и копий документов, работодатель имеет право принять окончательное решение.

10.17.9. Работодатель имеет право не учитывать мнение профсоюзного комитета, не представленное в семидневный срок, а также не мотивированное мнение.

10.18. Признавать следующие гарантии для избранных (делегированных) в органы Профсоюза работников Учреждения, не освобожденных от производственной деятельности (работы).

10.18.1. Увольнение по инициативе администрации лиц, избранных в состав профсоюзных органов, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей профсоюзных органов и их заместителей - с согласия вышестоящего профсоюзного органа за исключением случая, предусмотренного пунктом 5 части 1 статьи 81 ТК РФ.

10.18.2. Увольнение работников, являющихся членами Профкома, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 статьи 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения Профкома. После согласования с Работодателем кандидатур работников, являющихся членами Профсоюза, на высвобождение Профком рассматривает каждую кандидатуру с обязательным приглашением (в письменной форме) заинтересованного работника на свое заседание. При получении согласия Профкома на увольнение Работодатель вправе издать приказ об увольнении не позднее месячного срока со дня получения такого согласия.

10.18.3. Члены выборных профсоюзных органов, уполномоченные Профсоюза по охране труда и социальному страхованию, внештатные правовые инспекторы труда, представители профсоюзной организации в создаваемых в учреждении совместных с Работодателем комиссиях, в том числе тарификационных и аттестационных, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллективов и на время краткосрочной профсоюзной учебы.

10.18.4. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в учреждении совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников и на время участия в работе конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профкомом, семинаров и краткосрочной профсоюзной учебы.

10.18.5. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица, работодатель несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами и ст. 378 ТК РФ.

10.19. Профком обязуется:

10.19.1. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом «О профсоюзах», ТК РФ, иными законами.

10.19.2. Представлять и защищать трудовые права членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам и суде.

10.19.3. Защищать работников, не являющихся членами Профсоюза в случае, если они уполномочили профком представлять их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы на счет профсоюзной организации в размере, установленном данной первичной профсоюзной организации, при возникновении индивидуальных трудовых споров.

10.19.4. Рассматривать на заседаниях профкома документы, содержащие нормы трудового права, представленных работодателем на согласование в соответствии с перечнем, указанном в Коллективном договоре и случаях, предусмотренных ТК РФ, в течение 7 дней.

10.19.5. Обеспечивать участие в разработке правил внутреннего трудового распорядка в учреждении в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами, а также в соответствии с Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными приказом приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025 года № 268 «Об

утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

10.19.6. Выражать своё мотивированное мнение по результатам рассмотрения: при несогласии - в письменном виде, при согласии - отметкой на титульном листе документа - «Согласовано», закреплённой подписью председателя профкома с указанием № протокола и даты заседания, на котором рассматривался данный документ.

10.19.7. Совместно с комиссией по социальному страхованию вести учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, вести работу по организации летнего оздоровления детей сотрудников: своевременно направлять заявки и оформлять необходимые документы.

10.19.8. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

10.19.9. Осуществлять контроль за правильностью расходования средств фонда заработной платы Учреждения.

10.19.10. Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестаций работников, ведение личных дел.

10.19.11. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников (ст. 186 ТК РФ).

10.19.12. Осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и фонд социального страхования РФ.

10.19.13. Регулярно заслушивать на заседаниях профкома представителей работодателя, работников о выполнении трудовых обязанностей сотрудников Учреждения.

10.19.14. Осуществлять культурно-массовую работу в организации: проводить вечера отдыха для сотрудников, посвященные праздникам: День учителя, Новый год, поздравление работников с юбилеями, присвоением квалификационной категории.

10.19.15. Проявлять внимание к социально-экономическим проблемам молодежи (членов профсоюза) и добиваться их решения.

10.19.16. Члены профсоюза пользуются дополнительными, по сравнению с другими работающими, правами и льготами:

- правом на защиту профкомом в случае индивидуального трудового спора.
- правом на бесплатную юридическую консультацию по вопросам трудового и пенсионного законодательства в областном комитете профсоюза работников образования и науки.
- правом на бесплатную защиту, в случае трудового конфликта с Учреждением до периода обращения работника в суд.
- правом на обеспечение новогодними подарками детей сотрудников в возрасте до 14 лет.

10.19.7. Осуществляет контроль за выполнением работодателем обязанности освобождения работников от работы для прохождения диспансеризации.